

SUPERINTENDENCIA DE BANCOS

POA 2020 - COMISIÓN DE ETICA PÚBLICA DE LA SIB

Eje Estratégico III: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.																												
Objetivo Estratégico : Fortalecer la gestión e imagen institucional a través del desarrollo de los recursos humanos y la mejora continua de: procesos internos, plataforma tecnológica y calidad del servicio.																												
Estrategia Derivada: 3.1 Fortalecer el seguimiento, evaluación y control de los planes, programas, proyectos y procesos internos.																												
1	2	3	4	5	6	7	8	9												10								
								Resultados Esperados	Productos/Proyectos	Indicador	Meta	Medio de Verificación	Responsable	Area (s) de Apoyo	Tareas o Actividades	Cronograma												
																C-1			C-2			C-3						
								1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12									
3.1.3 Fortalecido el sistema de control interno.	3.1.3.6 Desarrollar Programas de Ética e Integridad Focalizados en los Servidores Públicos, que Garantice su Apego a los Principios Rectores de la Administración Pública.	Cantidad de programas desarrollados.	Tres (3) programas desarrollados.	- Hoja de registro de los participantes. - Convocatorias. - Correos electrónicos. - Fotos	Lourdes Maria Namis Lima	Gestión Humana / Tecnología / Rec. Tangible/ Comunicaciones.	1) Sensibilizar a los servidores públicos a través de charlas, talleres, cine fórums, seminarios, entre otras actividades; sobre temas relacionados a la ética en la función pública y prácticas anti corrupción.	■	■	■									■	■	■	N/A	Comisión de Ética					
							2) Asesorías de carácter moral a servidores públicos, llevar registro de las solicitudes de asesorías recibidas.				■	■	■															Comisión de Ética
							3) Realizar actividades en conmemoración al Día Nacional de la Ética Ciudadana (29 de abril).				■																	
	3.1.3.7 Desarrollar Acciones e Implementar Instrumentos que Permitan Monitorear la Integridad de la Gestión Administrativa y Mejorar el Clima Ético en las Instituciones Públicas.	-Cantidad de instrumentos implementados.	Dos (2) instrumentos implementados.	- Modelo de encuesta aplicada - Constancia de recepción de denuncias. - Correos promocionando medios disponibles. - Registro de participantes.	Lourdes Maria Namis Lima	Gestión Humana/ Comunicaciones / Tecnología	1) Aplicar encuestas de clima ético institucional, para conocer la presencia o ausencia de prácticas éticas								■	■							N/A	Comisión de Ética				
							2) Gestión de denuncias: a. Mantener disponible un correo electrónico para la recepción de denuncias. b. Llevar registro de las denuncias recibidas y atendidas.				■																	Comisión de Ética
	3.1.3.8 Desarrollar Estrategias Operativas que Garanticen el Buen Funcionamiento de la Comisión de Ética Pública en la SIB.	Cantidad de Estrategias desarrolladas.	Dos (2) estrategias desarrolladas.	- Doce (12) actas de reuniones ordinarias Plan de trabajo 2021 enviado a la DIGEIG.	Lourdes Maria Namis Lima	Gestión Humana/ Comunicaciones / Tecnología	1) Realizar doce (12) reuniones ordinarias mensuales para atender asuntos relativos al plan de acción.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	N/A	Comisión de Ética				
							2) Elaborar el plan de trabajo 2021, de la CEP de la SIB.																					Comisión de Ética
							3) Gestionar la validación del plan de trabajo 2021, según los parámetros establecidos por la DIGEIG.																					